



「见」的执著

洪祖丰 ■ 本期特约



团体生活里，最令人头痛的就是人事纠纷。人事纠纷一旦发生，往往会把团体搞得四分五裂、鸡犬不宁。世界各地的朝野政党，经常都要面对这问题，民间团体也不例，宗教组织也无法幸免。

人事纠纷的根源很多，其中之一就是人心的执著。人心经常执著各种各样的东西，除了执著名利、地位、荣誉、权势、金钱以外，也执著观念、意见或看法。

团体的领导人，我们管称为领袖。领袖者，十之八九是主观很强、主见很深的人。一个主观不强，没什么主见的人，往往会轻易跟随别人的意愿行事，当不了领袖。领袖之所以成为领袖，就是因为他主观强，有主见，要人们跟随他的意愿行事，因此成为领袖。

主观强、主见深意味什么呢？它意味着非常执著自己的意见、看法、观念。这是「见」的执著。领袖者，就是「见执」很深的人。团体内有不少看不开「见执」很深的领袖，因此团体内人事纠纷层出不穷。

团体生活里，人多意见多。大家常因坚持己见，互不相让，而争得脸红耳赤，闹得天翻地覆。坚持己见的人，往往是以「原则」作为借口，硬要别人放弃别人的意见来随从他的伟大见地。所谓原则，其实并非什么原则。说穿了，只不过是执著自己的意见不放，硬要对方放弃对方的执著来迎合自己的意愿。

这个坚持己见，当然是与「我」有关。「我执」大的人，当然认为「我」的意见最好，我的做法最了不起。这个「我」的大小，又跟这个人的成就、表现、履历有关。职位越高、在位越久、成就越大、表现越好者，其「我」就越来越大，最终成为日空一切，唯我独尊的独裁者。所以你只要仔细观察，不难发现许多建国功臣、开山祖师、创会元老、权高势大者，到了后期都变得越来越自大妄狂。

有些人是天生的「贪」根大，又不懂得修行，因此经常把自己执著的「见」当作伟大的主张强加在别人身上。一些宗教极端份子经常鼓吹及主张把其本身的政治理想强加在他人身上，却从不谅意自己的贪根有多大，见执有多深。结果为自己带来烦恼，为别人带来不安。

佛家说苦。苦的根源就是执著渴求。只要我们执著渴求，就不能离苦。团体生活里，大家都以「我」为本，坚持己见，将永无安宁之日。反过来说，大家懂得「缩小」自己，减少「见执」，放弃一些主张，采用别人的看法，或者相融和各种不同的意见，那团体生活将变得更有乐趣、更有意思。

[马佛总资讯网](#) 18-01-2002